

ANEKS
DO POROZUMIENIA DODATKOWEGO
towarzyszącego wprowadzeniu ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

zawarty w dniu 5 listopada 2014 r. w Gorlicach pomiędzy:

Zakładem Maszyn Górniczych GLINIK Sp. z o.o. z siedzibą w Gorlicach, którą reprezentuje

- Andrzej Ziara - Prezes Zarządu,
zwaną dalej Pracodawcą

a

Związkami Zawodowymi działającymi w ZMG GLINIK Sp. z o.o.

- Komisją Międzyzakładową „GLINIK” Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Solidarność

- Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Glinik,

- Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym KADRA Glinik,

zwanymi dalej Związkami zawodowymi

a łącznie zwanych Stronami

Z uwagi na:

- poczynione zmiany w stosunku do podpisanego pierwotnie w dniu 15 lipca 2014 r. Układu Zbiorowego Pracy, który następnie został podpisany w zmienionej wersji w dniu 16 września 2014 r.

- ustalenia dotyczące zasad dokonania podwyżki wynagrodzeń

Strony dokonują zmiany niniejszego Porozumienia nadając mu nowe brzmienie:

§ 1

W związku z zawarciem w dniu **16 września 2014 r.** przez Pracodawcę i Związki zawodowe Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (dalej zwanego ZUZP) Strony czynią następujące ustalenia dotyczące zmiany dotychczasowych warunków wynagradzania pracowników wynikających ze stosowanego zakładowego układu zbiorowego pracy z dnia 15 kwietnia 2002 r. jak i innych porozumień lub wewnętrznych aktów prawnych zawieranych lub wydanych do dnia podpisania ZUZP (dalej zwanych łącznie Dotychczasowym Systemem Wynagradzania) :

1) kwota 928 zł brutto (dziewięćset dwadzieścia osiem) rocznie/na jednego pracownika „oszczędności” rozumianych jako środki pochodzące z przeliczenia średnio na jednego zatrudnionego pracownika, rocznej wartości zniesionych świadczeń dodatkowych przewidzianych w dotychczas stosowanym zakładowym układzie zbiorowym pracy z dnia 15.04.2002 r. zostanie przeznaczona na sfinansowanie dodatkowego rocznego świadczenia z okazji Dnia Górnika – na zasadach opisanych w ZUZP

2) pula środków 27.500 zł brutto (dwadzieścia siedem tysięcy pięćset) „oszczędności” zostanie przeznaczona na fundusz podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników – na zasadach opisanych w § 2.

§ 2

1. Pula miesięczna środków finansowych przeznaczona na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych, o której mowa w § 1 pkt 2) wynosi 27.500 zł brutto (dwadzieścia siedem tysięcy pięćset).
2. Dobór pracowników, którzy otrzymają podwyżkę oraz jej kwotę ustali Zarząd spośród osób które uprawnione były do otrzymywania dodatku szkodliwego.
3. **W uzgodnieniach poczynionych ze Związkami zawodowymi w dniu 5 listopada 2014 r. pula na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych wskazana w ust. 1, zostanie rozdzielona według uprawnionych do dodatku szkodliwego według stanu zatrudnienia na dzień 02 października**

2014 r. (jeżeli choć raz pracownik otrzymał dodatek za pracę w warunkach szkodliwych w okresie 6 miesięcy (od kwietnia do września 2014). Dla każdego uprawnionego zostanie wyliczona średnia kwota dodatku jaką otrzymał w w/w okresie. Każdy z uprawnionych pracowników otrzyma podwyżkę 10 groszy brutto do stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku gdy uprawniony pracownik otrzymał średnią kwotę dodatku w tym okresie w wysokości wyższej niż 81 złotych brutto wówczas otrzyma dodatkową kwotę podwyżki do stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowa kwota podwyżki zostanie wyliczona z rozdziału pozostałej puli na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych (po odjęciu gwarantowanej podwyżki 10 groszy brutto dla każdego uprawnionego) proporcjonalnie na pozostałych uprawnionych pracowników według wysokości średnio otrzymanego w w/w okresie dodatku szkodliwego.

§ 3

Zachowuje obowiązującą moc dotychczasowy Regulamin premiowania, który Strony przyjęły w wersji jednolitej i **włączyły jako Załącznik do UZP.**

§ 4

1. Z zastrzeżeniem ust. 2, z dniem zarejestrowania ZUZP pracodawca uchyla i zaprzestaje stosowania jakichkolwiek porozumień lub aktów wewnętrznych składających się na Dotychczasowy System Wynagradzania, za wyjątkiem Regulaminu premiowania, **który został włączony do jako Załącznik do UZP.**
2. Pracodawca zaprzestanie stosowania w stosunku do konkretnego pracownika składników wynagrodzenia wynikających z Dotychczasowego Systemu Wynagradzania począwszy od dnia kiedy na mocy aneksu lub wypowiedzenia zmieniającego zastosuje do pracownika postanowienia ZUZP i niniejszego porozumienia.

§ 5

W celu uproszczenia i ujednolicenia nazewnictwa stanowisk u Pracodawcy Strony uzgadniają, że przyjmują nowe nazewnictwo stanowisk pracy. Dotychczasowe nazwy stanowisk pracy jak i nowe zostały wskazane w taryfikatorze - załączniku do porozumienia.

§ 6

Strony ustalają, że w 2014 r. zostanie zachowany dzień wolny od pracy z okazji Dnia Górnika, który jednak będzie wykorzystany zgodnie z planem urlopów.

§ 7

Zmiana lub uzupełnienie porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności. Porozumienie zostało sporządzone w 4 jednobrzmiących egzemplarzach.

Związki zawodowe

Pracodawca

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Ziara

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
"GLINIK"
PRZEWODNICZĄCY
Bogusław Burkot

KADRA-GLINIK
Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący
Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność"
"Glinik" w Gorlicach
Marek Bugno

Kierownik Działu Kadr

Renata Markes